

NetSuite 2023 Release 1 porta maggior efficienza e coinvolgimento dei dipendenti grazie a una nuova soluzione per il personale

Tanios Boudames, Product Marketing Manager, SuitePeople

Le persone sono la risorsa più importante e più costosa di un'azienda. È necessario disporre degli strumenti adatti per ottimizzare i risultati dei dipendenti, dando a questi ultimi un supporto efficace per svolgere le loro mansioni, conteggiare in modo efficiente le ore e ricevere la paga. A tale scopo, può essere utile un sistema di gestione della forza lavoro in grado di ottimizzare le schedulazioni, tracciare le ore, calcolare automaticamente i salari e pagare con precisione i lavoratori.

[NetSuite SuitePeople Workforce Management](#) aiuta le aziende a evitare l'utilizzo di molteplici applicazioni e fogli di lavoro fornendo una soluzione unificata in grado di snellire la schedulazione, semplificare l'acquisizione delle ore e delle presenze e automatizzare i calcoli relativi ai salari, oltre a garantire una miglior esperienza sia per i dipendenti che per i manager.

Niente più schedulazioni lasciate al caso

Ottimizzare la gestione del personale allineando le schedulazioni dei dipendenti alle esigenze aziendali. Lo strumento per la schedulazione visiva dei turni, disponibile in NetSuite Workforce Management, offre una combinazione di previsioni, modelli di schedulazione dei dipendenti e modelli di dislocazione della manodopera che consentono di ottimizzare l'assegnazione del personale.

La ricezione di informazioni essenziali sulla forza lavoro, ad esempio i dati relativi alle vendite, consente di associare l'offerta di manodopera alla domanda relativa alla propria attività, in modo da essere certi di disporre del numero esatto di persone per far fronte alle esigenze dei clienti. Inoltre, i manager possono visualizzare agevolmente le ore lavorate dai dipendenti per la settimana, inclusi gli straordinari, in base all'ubicazione. In questo modo, i responsabili possono creare, modificare e gestire i cambi di turno da un'unica area.

Addio ai fogli ore cartacei

Con SuitePeople Time Clock, le società possono eliminare l'inserimento manuale dei dati consentendo ai dipendenti di registrare l'ora di entrata e di uscita tramite computer, tablet o altro dispositivo mobile ovunque e in qualsiasi momento, che si trovino in una sede di lavoro remota, in ufficio, nel reparto produttivo o al ristorante. L'autenticazione a due fattori facoltativa con scansione delle impronte digitali e acquisizione della foto contribuisce

a eliminare i cosiddetti "furbetti del cartellino" e altri rischi per la sicurezza e a garantire un tracciamento ore accurato.

I dipendenti impegnati su più task o per clienti diversi, ad esempio, possono modificare facilmente il proprio stato nel corso della giornata e tenere traccia delle tariffe retributive e delle ore lavorate in base all'ubicazione e al task. Ciò consente ai manager di mettere a confronto le schedulazioni pianificate con le ore effettivamente lavorate ogni giorno.

Maggior coinvolgimento dei dipendenti

L'app mobile offre ai dipendenti un'esperienza di alto livello, consentendo loro di tenere traccia facilmente del tempo, di cambiare o eliminare turni, di trovare sostituti per non lasciare scoperti i vari turni e di aprire una linea chat con le risorse umane o un manager per porre domande o ricevere attestazioni relative alle rispettive ore approvate. In questo modo, i dipendenti possono sapere quante ore hanno lavorato e migliorare il rapporto lavoro-vita privata grazie alla flessibilità di cui possono beneficiare.

L'app mobile inoltre notifica ai manager le attività giornaliere, ad esempio se un dipendente ha richiesto un cambio di turno o ha dimenticato di registrare l'entrata o l'uscita da un turno schedulato.

Lavoratori pagati con precisione

Con leggi sulla manodopera sempre più rigide, è importante disporre di un sistema in grado di calcolare con precisione i salari. Grazie alla soluzione Workforce Management di NetSuite, un motore regole incorporato per i salari calcola automaticamente le ore, gli straordinari e le ferie. Inoltre, applica le regole e i criteri della società quando si definisce la schedulazione. Ciò consente ai manager di sapere quando non è possibile schedulare i lavoratori per ulteriori ore e di approvare in modo efficiente il tempo lavorato. Ne derivano un processo fluido per i dipendenti, una maggiore conformità alle normative sulla manodopera e una riduzione dei costi.

Suite per fare ancora di più

Oltre a supportare la schedulazione, il tracciamento ore e il calcolo dei salari, SuitePeople Workforce Management, facendo parte di NetSuite, consente l'aggiornamento in tempo reale dei dati finanziari. Le società che utilizzano SuitePeople Payroll non dovranno più importare ed esportare dati in e da NetSuite.

È giunto il momento di eliminare i processi manuali, i sistemi disgiunti e i costi per servizi di terze parti. Una soluzione unificata assicura che i dati relativi alla retribuzione vengano trasferiti senza problemi al sistema ERP per essere registrati nel libro giornale in tempo reale, in modo che i dati finanziari siano accurati e aggiornati in maniera coerente.

Con una soluzione unificata per la gestione della manodopera, si utilizza un'unica origine per i dati relativi al tempo, alla retribuzione e agli aspetti finanziari, si eliminano la duplicazione e gli sforzi manuali e si proteggono i dati HR, garantendo al contempo la conformità.

NetSuite SuitePeople Workforce Management è disponibile negli Stati Uniti, in Canada, in Australia e in Nuova Zelanda.

Ulteriori informazioni sui vantaggi offerti da NetSuite 2023 Release 1

Per ulteriori informazioni sull'elenco completo delle funzionalità e su come utilizzarle, fare riferimento alle [note di rilascio](#).

Soprattutto, è importante ricordarsi di richiedere l'accesso all'account di test [Release Preview](#) per comprendere nella pratica come le nuove funzionalità interagiranno con i dati, i flussi di lavoro e le personalizzazioni esistenti.

Le informazioni sopra riportate forniscono alcune indicazioni di carattere generale in merito al prodotto. Vengono fornite a scopo puramente esplicativo e non possono diventare parte integrante di alcun contratto. Non costituiscono impegno a distribuire materiale, codice o funzionalità e non rappresentano la base per prendere decisioni sull'acquisto. Lo sviluppo, il rilascio, la tempistica e il prezzo di qualsiasi caratteristica o funzionalità descritti per i prodotti di Oracle possono essere modificati e rimangono di esclusiva pertinenza di Oracle Corporation.