

NetSuite 2023 version 1 apporte des gains d'efficacité et améliore l'engagement des employés avec une nouvelle solution pour le personnel

Tanios Boudames, gestionnaire du marketing produit, SuitePeople

Le personnel est la ressource la plus importante et la plus coûteuse de votre entreprise. Vous avez besoin des bons outils pour optimiser le rendement de vos employés tout en leur fournissant un soutien efficace pour qu'ils puissent effectuer leur travail, pointer efficacement leurs heures et recevoir leur paie. Un système de gestion du personnel vous aide en optimisant les calendriers, en assurant le suivi numérique des heures, en calculant automatiquement les salaires et en payant vos travailleurs avec précision.

[NetSuite SuitePeople Workforce Management](#) aide les entreprises à éliminer les applications multiples et les feuilles de calcul en fournissant une solution unifiée qui rationalise la planification, simplifie la saisie des heures de travail et de présence, automatise le calcul des salaires et offre une meilleure expérience aux employés et aux gestionnaires.

Éliminez les incertitudes de la planification

Optimisez la dotation en personnel en faisant correspondre les horaires de vos employés aux besoins de l'entreprise. L'outil visuel de planification des équipes de NetSuite Workforce Management offre une combinaison de prévisions, de modèles de programme pour les employés et de modèles de déploiement de la main-d'oeuvre pour optimiser la dotation en personnel.

Recueillez des informations essentielles sur la main-d'oeuvre, comme les données sur les ventes, pour comparer l'offre de main-d'oeuvre et la demande de l'entreprise, afin de vérifier que vous disposez du nombre de personnes adéquat pour répondre aux besoins de vos clients. En outre, les gestionnaires peuvent facilement visualiser les heures travaillées par les employés pendant la semaine, y compris les heures supplémentaires, par emplacement. Les responsables peuvent ainsi créer, modifier et gérer les échanges de quart de travail, le tout en un seul endroit.

Dites adieu aux fiches de présence papier

Avec SuitePeople Time Clock, les sociétés peuvent éliminer l'entrée manuelle des données en permettant aux employés de pointer leur arrivée et leur départ sur un ordinateur, une tablette ou un appareil mobile, de n'importe où et à tout moment, qu'ils se trouvent sur un site de projet, dans un bureau, un atelier, un entrepôt ou un restaurant. L'authentification à deux

facteurs en option, avec scannage des empreintes digitales et saisie de photo, permet d'éliminer le "pointage par un collègue" et d'autres risques de sécurité, et garantit un suivi exact du temps.

Les employés qui travaillent sur plusieurs tâches ou pour différents clients, par exemple, peuvent facilement modifier leur statut tout au long de la journée et garder une trace des taux de paie et des heures travaillées par emplacement et par tâche. Cela permet aux gestionnaires de comparer les horaires prévus avec les heures réellement travaillées chaque jour.

Stimuler l'engagement des employés

L'application mobile offre une meilleure expérience aux employés en leur permettant de suivre facilement leur temps, d'échanger ou de supprimer des quarts de travail, de trouver des remplaçants pour remplir les quarts de travail, et d'ouvrir une ligne de clavardage avec les RH ou un gestionnaire pour poser des questions ou recevoir des attestations de temps approuvées. Cela permet aux employés de connaître leur nombre d'heures de travail et offre une flexibilité qui améliore l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

L'application mobile informe également les responsables des activités quotidiennes, par exemple lorsqu'un employé a demandé un échange de quart ou qu'il a oublié de pointer son arrivée ou son départ d'un quart prévu.

Rémunérer les travailleurs avec exactitude

Avec des lois du travail de plus en plus strictes, il est important de disposer d'un système capable de calculer les salaires de façon fiable. Avec la solution de gestion du personnel de NetSuite, un moteur de règles salariales intégré calcule automatiquement les heures, les heures supplémentaires et les jours fériés. Il applique également les règles et les politiques de votre société lorsque vous établissez votre calendrier. Cela permet aux gestionnaires de savoir quand les travailleurs ne peuvent pas être programmés pour des heures supplémentaires et leur permet d'approuver efficacement les heures travaillées. Le résultat est un processus fluide pour les employés, une meilleure conformité avec la réglementation du travail et une réduction des coûts.

En faire plus avec NetSuite

Non seulement SuitePeople Workforce Management prend en charge la programmation, le suivi du temps et le calcul des salaires, mais comme cette solution fait partie de NetSuite, vos

données financières sont mises à jour en temps réel. Les sociétés qui utilisent SuitePeople Payroll n'ont plus besoin d'importer et d'exporter des données vers et depuis NetSuite.

Il est temps d'éliminer les processus manuels, les systèmes disparates et le coût des services de tierce partie. Une solution unifiée garantit que les données relatives à la paie sont transférées de manière transparente vers votre système ERP pour être reportées dans le grand livre en temps réel. De la sorte, les données financières sont exactes et constamment à jour.

Avec une solution unifiée de gestion du personnel, vous disposez d'une source unique pour les données relatives au temps, à la paie et aux finances, vous éliminez les doubles et les efforts manuels et vous sécurisez vos données RH tout en garantissant la conformité.

NetSuite SuitePeople Workforce Management est disponible aux États-Unis, au Canada, en Australie et en Nouvelle-Zélande.

Découvrez en quoi NetSuite 2023 version 1 peut vous aider

Pour obtenir plus d'informations sur la liste complète des fonctions et sur leur utilisation, lisez les [notes de version](#).

Surtout, n'oubliez pas de demander votre compte de test [Aperçu de version](#) pour vérifier comment ces nouveautés fonctionneront avec vos données, vos flux de travail et vos personnalisations.

Les informations qui précèdent sont destinées à présenter notre orientation générale concernant les produits. Elles ne sont fournies qu'à titre informatif et ne peuvent être intégrées dans un contrat. Elles ne sauraient constituer un engagement d'Oracle à offrir l'un ou l'autre de ces composants, code ou fonctionnalités, ni servir de base pour une décision d'achat. Le développement, la commercialisation, la mise à disposition et la tarification des caractéristiques ou fonctionnalités décrites pour les produits Oracle sont susceptibles d'être modifiés et restent à la seule discrétion d'Oracle Corporation.