

## **NetSuite 2023 versión 1 incluye mejoras y compromiso con los empleados con una nueva solución de personal**

Tanios Boudames, Product Marketing Manager, SuitePeople

Las personas son el recurso más importante y costoso de su empresa. Necesita las herramientas adecuadas para optimizar el rendimiento de los empleados y, a la vez, brindarles ayuda efectiva para que realicen sus trabajos, registren las horas laborales y reciban su pago. Un sistema de gestión de personal lo ayuda mediante la optimización de los horarios laborales, el seguimiento digital de las horas, el cálculo automático de los salarios y el pago correspondiente a los empleados.

Para permitir a las empresas eliminar varias aplicaciones y hojas de trabajo, [NetSuite SuitePeople Workforce Management](#) proporciona una solución unificada que optimiza la programación, simplifica la captura de las horas y la asistencia, automatiza los cálculos de salario y proporciona una mejor experiencia tanto a los manager como a los empleados.

### **No más adivinanzas en la programación**

Para optimizar la selección de personal, adapte los programas de los empleados a las necesidades de la empresa. La herramienta de programación de turnos visual de NetSuite Workforce Management proporciona una combinación de previsiones, plantillas de programa de empleado y modelos de despliegue de la mano de obra para optimizar la selección de personal.

Reciba percepciones esenciales sobre el personal, como los datos de ventas, para planificar el suministro de mano de obra en función de la demanda comercial de modo que pueda asegurarse de tener el número de personas necesario para asistir a los clientes. Además, los manager pueden visualizar fácilmente las horas que trabajó el empleado en la semana, incluidas las horas extra, por ubicación. Esto permite a los líderes crear, editar y gestionar los cambios de turno en un solo lugar.

### **No más fichas de horas en papel**

Con SuitePeople Time Clock, las empresas pueden eliminar la introducción manual de datos. Esto se debe a que los empleados pueden registrar la hora de llegada y la de salida en una computadora, tablet o dispositivo móvil desde cualquier parte y en cualquier momento (ya sea que estén en un sitio de trabajo remoto, una oficina, una planta de producción, un almacén o un restaurante). Gracias a la autenticación de dos factores con el escaneo de huellas digitales y

la captura de foto, uno de los riesgos de seguridad que se elimina es la posibilidad de que una persona use una ficha de horas que no le pertenece. Asimismo, se garantiza un seguimiento de tiempo preciso.

Los empleados que trabajan en varias tareas o para distintos clientes, por ejemplo, pueden cambiar sus estados fácilmente en el día y realizar un seguimiento de las tarifas y de las horas trabajadas por ubicación y tarea. Así, los mánager pueden comparar los horarios planificados con las horas que realmente se trabaja cada día.

### **Aumento del compromiso con los empleados**

La aplicación móvil proporciona una mejor experiencia a los empleados, ya que les permite realizar un seguimiento sencillo de las horas, cambiar o eliminar turnos, encontrar reemplazos para cubrirlos e iniciar un chat con Recursos Humanos o con un mánager para hacerles preguntas o recibir acreditaciones sobre las horas aprobadas. Esto permite a los empleados saber cuántas horas trabajaron y, además, proporciona flexibilidad que mejora el equilibrio entre la vida profesional y personal.

Asimismo, la aplicación móvil notifica a los mánager las actividades diarias, por ejemplo, si un empleado solicitó un cambio de turno o se olvidó de registrar la hora de llegada o de salida de un turno programado.

### **Pagos correctos a los trabajadores**

Debido a la existencia de leyes laborales cada vez más estrictas, es importante tener un sistema que calcule los salarios con precisión. Con la solución Workforce Management de NetSuite, un motor de reglas de salario incorporado calcula las horas, las horas extra y los días festivos de manera automática. También se aplica a las reglas y políticas de la empresa cuando crea su horario. Así, los mánager saben cuándo los trabajadores no pueden tener horas extra programadas y pueden aprobar las horas trabajadas como corresponde. El resultado es un proceso sencillo para los empleados, una mayor conformidad con las regulaciones laborales y costos más bajos.

### **Aproveche más la Suite**

SuitePeople Workforce Management admite la programación, el seguimiento de tiempo y el cálculo de salarios; además, es parte de NetSuite, así que sus finanzas se actualizan en tiempo real. Las empresas que usan SuitePeople Payroll ya no deberán importar datos de NetSuite ni exportarlos allí.

Llegó la hora de eliminar los procesos manuales, los sistemas separados y el costo de los servicios de terceros. Una solución unificada garantiza que los datos de la nómina se transfieran sin problemas a los sistemas de ERP y se contabilicen en el libro mayor en tiempo real. Por lo tanto, son precisos y se actualizan de manera constante.

Con una solución de gestión de personal unificada, tiene un origen para los datos financieros, de horas y de nómina; elimina los esfuerzos manuales y de duplicación; y protege los datos de Recursos Humanos mientras garantiza la conformidad con las normas.

NetSuite SuitePeople Workforce Management está disponible en Estados Unidos, Canadá, Australia y Nueva Zelanda.

### **Cómo puede ayudarlo NetSuite 2023 versión 1**

Para obtener más información sobre la lista completa de funciones y cómo usarlas, lea las [notas de la versión](#).

Y lo más importante: no olvide solicitar su cuenta de prueba de [Release Preview](#) para experimentar en primera persona cómo operan las nuevas funciones con sus datos, flujos de trabajo y personalizaciones.

*La información anterior tiene como objetivo mostrar las directrices generales de nuestros productos. Se presenta con fines meramente informativos y sin que sea susceptible de incorporarse a ningún contrato. No supone compromiso alguno de entrega de ningún material, código o funcionalidad, ni debe utilizarse como base para la adopción de decisiones de compra. El desarrollo, el lanzamiento, el plazo de disponibilidad y la fijación de precios de cualesquiera funciones o funcionalidades descritas para productos Oracle pueden cambiar y quedarán a la sola discreción de Oracle Corporation.*